

# ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΙΣΗΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΜΕΤΑΞΥ ΑΝΔΡΩΝ ΚΑΙ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ Η ΈΡΓΑΣΙΑ ΙΣΗΣ ΑΞΙΑΣ

Ποιους καλύπτει ο Νόμος και τι περιλαμβάνει η έννοια «αμοιβή»;

Ο Νόμος καλύπτει **όλους τους εργαζόμενους**, αναφορικά με όλες τις δραστηριότητες που έχουν σχέση με την απασχόληση. «Αμοιβή» περιλαμβάνει **τους συνήθεις βασικούς ή κατώτατους μισθούς ή αποδοχές** και όλα τα άλλα οφέλη που λαμβάνει ο εργοδοτούμενος άμεσα ή έμμεσα, σε χρήμα ή σε είδος, από τον εργοδότη, βάσει της σχέσης εργασίας.

**Ο ΝΟΜΟΣ ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΙ ΡΗΤΑ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΑΜΕΣΗ Ή ΕΜΜΕΣΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΛΟΓΩ ΦΥΛΟΥ ΟΣΟΝ ΑΦΟΡΑ ΟΛΑ ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ, ΓΙΑ ΙΔΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ Η ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΑΠΟΔΙΔΕΤΑΙ Η ΙΔΙΑ ΑΞΙΑ**

**Τι σημαίνει άμεση διάκριση;**

Όταν ένα πρόσωπο υφίσταται, για λόγους φύλου, λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση, απ' αυτήν που υφίσταται, υπέστη ή θα υφίστατο ένα άλλο πρόσωπο σε ανάλογη κατάσταση.

**Παράδειγμα:** για την ίδια ακριβώς θέση εργασίας ο εργοδότης προσφέρει διαφορετικό μισθό πρόσληψης αν είσαι άνδρας υποψήφιος, από αυτόν που προσφέρει αν είσαι γυναίκα υποψήφια.

**Τι σημαίνει έμμεση διάκριση;**

Όταν μια εκ πρώτης όψεως ουδέτερη διάταξη, κριτήριο ή πρακτική θέτει σε ιδιαίτερα μειονεκτική θέση πρόσωπα ενός φύλου, σε σύγκριση με πρόσωπα του άλλου φύλου, εκτός αν δικαιολογείται αντικειμενικά από νόμιμο στόχο.

**Παράδειγμα:** η πολιτική προαγωγών μιας επιχείρησης προνοεί πως σε περίπτωση που προκύπτει μια θέση προαγωγής κατά τη διάρκεια που υπάλληλος απουσιάζει με άδεια ασθενείας, άδεια μητρότητας, ή άδεια άνευ απολαβών, ο συγκεκριμένος υπάλληλος δεν συμμετέχει στη διαδικασία διεκδίκησης της θέσης προαγωγής. Αυτός ο όρος επηρεάζει ψηλότερο ποσοστό γυναικών αφού εκ των πραγμάτων μόνο αυτές απουσιάζουν από την εργασία τους με άδεια μητρότητας. Συνεπώς, αποτελεί έμμεση διάκριση λόγω φύλου.

**ΟΙ ΕΜΜΕΣΕΣ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΛΟΓΩ ΦΥΛΟΥ ΕΝΤΟΠΙΖΟΝΤΑΙ ΔΥΣΚΟΛΟΤΕΡΑ**

**Τι προβλέπει η νομοθεσία;**

- Υποχρεώνει τον εργοδότη να παρέχει σε άνδρες και γυναίκες εργαζόμενους ίση αμοιβή **για ίδια εργασία και για εργασία ίσης αξίας.**
- Παρέχει στους εργαζόμενους το δικαίωμα **υποβολής καταγγελίας.**
- **Απαγορεύει την απόλυση ή λιγότερη ευνοϊκή μεταχείριση** εργαζομένου επειδή υπέβαλε καταγγελία.
- Προνοεί τη διεξαγωγή **επιθεώρησης και τη διερεύνηση καταγγελιών.**



## Πώς διαπιστώνεται διάκριση στην αμοιβή;

Για διαπίστωση τυχόν διάκρισης στην αμοιβή, η σύγκριση του μισθού του εργοδοτούμενου γίνεται με (πρέπει να ισχύουν και τα 3):

- Το μισθό συνάδελφου, δηλαδή ατόμου που εργάζεται στην **ίδια επιχείρηση/οργανισμό** ή σε επιχείρηση του **ίδιου ομίλου επιχειρήσεων**.
- Το μισθό συνάδελφου **του αντίθετου φύλου**.
- Το μισθό συνάδελφου που εργάστηκε στην ίδια επιχείρηση ή στον ίδιο όμιλο επιχειρήσεων **κατά τα δύο προηγούμενα ή επόμενα χρόνια**.

## Η νομοθεσία ΔΕΝ προνοεί τη σύγκριση του μισθού μεταξύ:

- Ατόμων που εργάζονται σε διαφορετικές επιχειρήσεις και οποίες **ΔΕΝ** συνδέονται με οποιοδήποτε τρόπο μεταξύ τους.
- Συναδέλφων **του ίδιου φύλου**.

## **Η ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΔΕΝ ΑΦΟΡΑ ΜΟΝΟ ΤΗΝ ΙΔΙΑ Ή ΠΑΡΟΜΟΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ ΙΣΗΣ ΑΞΙΑΣ**

Πώς μπορείς να ξέρεις ότι η εργασία μιας γυναίκας εργαζόμενης είναι **ΙΣΗΣ ΑΞΙΑΣ** με την εργασία ενός άντρα εργαζόμενου;

Συγκρίνοντας, μεταξύ άλλων:

- Τα **καθήκοντα** τους
- Το **βαθμό ευθύνης** που έχει ο καθένας / η καθεμιά.
- Τα **προσόντα** και τις **δεξιότητες** που απαιτεί η κάθε θέση εργασίας.
- Τα **χρόνια υπηρεσίας** στην επιχείρηση.
- Τις **φυσικές και πνευματικές απαιτήσεις** που έχει η εργασία π.χ. τις ικανότητες, την προσπάθεια που πρέπει να καταβάλλει ο/η εργαζόμενος/η κ.α.
- Τις **συνθήκες** κάτω από τις οποίες εργάζονται.

## **ΕΙΔΙΚΑ ΕΡΓΑΛΕΙΑ (JOB EVALUATION TOOLS) ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΝ ΤΗ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΥΤΗΣ ΤΗΣ ΣΥΓΚΡΙΣΗΣ**

Πώς μπορεί κάποιος/α εργαζόμενος/η να ζητήσει περισσότερες πληροφορίες και να υποβάλει καταγγελία;

Επικοινωνώντας με το **Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων** του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

- **γραπτώς** στη διεύθυνση Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, 1431 Λευκωσία
- μέσω **ηλεκτρονικού ταχυδρομείου** στο [info@dlr.mlsi.gov.cy](mailto:info@dlr.mlsi.gov.cy)
- με **ηλεκτρονική υποβολή αιτήματος** στο <http://www.mlsi.gov.cy/dlr>
- με **προσωπική επίσκεψη ή τηλεφωνικώς** στα γραφεία μας:  
Λευκωσία: Γρίβα Διγενή 54, 4ος όροφος 1096 Λευκωσία, τηλ. 22803100  
Λεμεσός: Φραγκλίνου Ρούσβελτ 80, 3012 Λεμεσός, τηλ. 25819440/820  
Λάρνακα: Αρτέμιδος 5, 1ος όροφος, 6020 Λάρνακα, τηλ. 24817800/801  
Πάφος: Αγίου Σπυρίδωνος 1, 8021 Πάφος, τηλ. 26822614/640  
Αμμόχωστος: Ελευθερίας 82, 5380 Δερύνεια (εξυπηρέτηση Τρίτη & Παρασκευή)

**Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων**  
**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ**

Ιστοσελίδα: <http://www.mlsi.gov.cy/dlr>